

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад г.Фатежа «Золотой ключик»
Фатежского района Курской области
на 2022-2025 год(ы)

Заведующий
муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад г.Фатежа
«Золотой ключик»
Фатежского района Курской области

Председатель
первичной профсоюзной
организации
муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад г.Фатежа
«Золотой ключик» Фатежского
района
Курской области

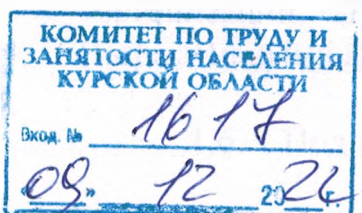


(Н.Н. Копылова)

23 декабря 2022 г.

[Signature] (О.А.Ширкова)

«23 декабря 2022 г.



В целях исполнения трудового законодательства коллективного договора внести следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год изложить в следующей редакции:

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников, результатами их труда, а также результатами деятельности организации;

1.2. Абзацы третий и четвертый пункта 4.10 раздела IV изложить в следующей редакции:

Днями выплаты заработной платы являются:

20 - выплата заработной платы за первую половину месяца (аванс);

5 - выплата заработной платы за вторую половину месяца.

1.3. В пункте 4.11 раздела IV абзац пятый, подпункт «а» изложить в следующей редакции:

- доплата за расширение зон обслуживания;

Абзац второй подпункта «б» изложить в следующей редакции:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

1.4. Пункт 4.13 раздела IV изложить в следующей редакции:

«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

1.5. Подпункт 4.14.4 пункта 4.14 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Устанавливать компенсационные выплаты за увеличение объёма работы за превышение нормативной наполняемости группы согласно СанПин. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации, Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником.»

1.6. Подпункт 4.14.8 пункта 4.14 раздела IV:

фразу «в размерах, определенных правовыми актами» заменить на фразу «в размерах, определенных нормативными актами».

1.7. Пункт 4.21 раздела IV исключить.

1.8. В пункте 4.22 раздела IV:

Фразу «Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества» и фразу «(указать срок)» исключить.

1.9. Пункт 4.25 раздела IV исключить в связи с заключением комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

1.10. В пункте 4.30 раздела IV фразу «нерабочим днем» заменить на фразу «нерабочим праздничным днём».

1.11. В пункте 4.31 раздела IV:

фразу *(размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, указать в этом случае его размер)* исключить.

1.12. В раздел VI внести пункт 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.20.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившими на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работы для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.»

1.13. В абзаце втором подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII:

фразу «ст.209.1» заменить на фразу «ст.209.1 ТК РФ».

2. В пункте 2.2 раздела 2 «Правила внутреннего трудового распорядка»

абзац третий изложить в следующей редакции:

«-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;».

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

От Работодателя:

Заведующий
Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад г.Фатежа
«Золотой ключик» Фатежского района
Курской области

« 02 » апреля 2022 г.

Ирина Константиновна Кононова
(подпись, Ф.И.О.)



От работников:

Председатель
Первичной профсоюзной организации
Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад г.Фатежа
«Золотой ключик»
Фатежского района Курской области

« 02 » апреля 2022 г.

Ирина Константиновна Кононова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.